



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ พ.ศ. 2565

\*\*\*\*\*

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมค่านิยมจรรยาบรรณให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตตามประกาศจัดตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญจึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างชั่วคราว ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงิน หรือทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ และข้อกล่าวหาของเจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ เพื่อให้การกระทำหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในสถานการณ์หรือการกระทำของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ ซึ่งมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนหรือพวกพ้อง

“ดุลพินิจ” หมายถึง การวินิจฉัยที่เห็นสมควรของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดีหรืออื่น ๆ ตามข้อกำหนด ระเบียบ พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ 3 หลักเกณฑ์และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

3.1 เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ได้รับรู้หรือได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ ได้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (2) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (3) ละเลยหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (4) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (5) กระทำการนอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ หรือขัดระเบียบ หรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

3.2 เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงและมีมูล มิใช่ลักษณะกระแสรั่วที่สร้างความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนและใช้ถ้อยคำสุภาพ

3.3 ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางดังนี้

- (1) ร้องเรียนโดยทำหนังสือส่งข้อร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่องค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ เลขที่ 3 หมู่ 8 ตำบลโนนสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ 36240
- (2) ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ
- (3) ร้องเรียนผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ
- (4) ร้องเรียนผ่านศูนย์การร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ
- (5) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ [www.nonsamranlocal.go.th](http://www.nonsamranlocal.go.th)
- (6) ร้องเรียนผ่านเฟซบุ๊กองค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ
- (7) ร้องเรียนผ่านไลน์องค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ

ข้อ 4 ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ รวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ 5 ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือมอบหมายให้งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ วินัย และคดีความ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล โนนสำราญ ตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องและพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

พร้อมทั้งทำความเข้าใจเห็นเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญว่ามีการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลค่าที่ควรกล่าวหาให้เสนอความเห็นชอบต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญและยุติเรื่อง

ข้อ 7 ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

ข้อ 8 เมื่อดำเนินการตามข้อ 7 เสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ 9 ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ ให้ส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

ข้อ 10 หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการรับสินบนดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญต้องปฏิบัติตามประกาศนี้ โดยไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

(2) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(3) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมายจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมเสียหาย

(4) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบนให้รายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางารับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง

(5) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญผู้ได้รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ และอาจต้องถูกดำเนินการทางอาญา

ข้อ 11 หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

(2) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญต้องไม่มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลควบคุมตรวจสอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม

(3) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

(4) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญต้องไม่รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัญญาสัมปทานจากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

(5) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญผู้ใดมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญได้รับความเสียหายจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ 12 หลักเกณฑ์และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญพึงยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานไม่ใช้ดุลพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

(2) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญต้องไม่ใช้ดุลพินิจตัดสินใจ หรือดุลพินิจจะกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(3) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญต้องใช้ดุลพินิจตามหลักความเสมอภาค และเป็นธรรมในการวินิจฉัยในเรื่องใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนด

(4) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญต้องใช้ดุลพินิจตามหลักแห่งความจำเป็น เพื่อให้มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชนน้อยที่สุด

(5) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญต้องใช้ดุลพินิจเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ โดยคำนึงถึงหลักการอันเป็นพื้นฐานของหลักนิติรัฐ โปร่งใส เป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565



(นายถาวร นิยมานา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ